

Изменения в Коллективном договоре

2.2.14. Направлять в командировку работников с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, и при этом письменно знакомить их с правом отказаться от такой работы (ст. 259 ТК).

5) работникам, поставившим прививку против Ковида – 2 дня. Исключено.

4.1.4. Выплачивать ежемесячную надбавку (доплату) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

5.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

5.2.3. Выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию в размере 5 000 руб. за счет средств работодателя при наличии финансирования.

6.1.7. Выявлять, анализировать и отслеживать профессиональные риски и опасности.

6.2.16. Обеспечивать прохождение внеочередного медосмотра, на который врач направил работника после больничного.

6.1.17. Организовывать диспансеризацию без отрыва от производства на территории работодателя с привлечением выездных мобильных мед.бригад.

9.2.7. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

9.2.8. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).