



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛЁТОВСКИЙ РАЙОН»
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» января 2014 года

№ 68

с. Улёты

Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации, положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Улётовский район», утвержденного Решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 25.08.2010 года № 187, в целях обеспечения достойной оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы и повышения качества оказания муниципальных услуг, администрация муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (прилагается).
2. Оплату труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений производить согласно приложения;
3. Действие пункта 2 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникающие с 01.01.2014 года;
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Комитет образования администрации муниципального района «Улётовский район»;
5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет-<http://улёты.забайкальскийкрай.рф/>.

Глава муниципального района
«Улётовский район»

С.П.Савин

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
муниципального района

«Улётовский район»
Забайкальского края

«15» августа 2014г. № 68

Положение

об оплате труда педагогических работников муниципального района
«Улётовский район» Забайкальского края

1. К педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, относятся учитель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения.

2. Средняя заработная плата по педагогическим работникам за соответствующий период сопоставляется со средней заработной платой в Забайкальском крае за тот же период (квартал, год).

3. Показатель средней заработной платы (из расчета на 1 ставку) по педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, исчисляется по работникам списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) и на количество месяцев в периоде.

4. Расчет заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений производится исходя из формулы:

$$BO + K1 + K2 + K3 + 25\% + 100руб = ДО + KB \times (30\% + 40\%) + СВ = ЗП, \text{ где}$$

BO – базовый оклад

K1 – коэффициент по Образованию

K2 – коэффициент по Стажу работы

K3 – коэффициент по Квалификации

ДО – должностной оклад

KB – компенсационные выплаты

СВ- стимулирующие выплаты

ЗП – заработная плата

Базовый оклад установить в размере 6000 рублей для всех категорий педагогических работников;

К1 – коэффициент по Образованию:

Среднее специальное образование – 0.05

Высшее образование – 0.1

К2 – коэффициент по стажу работы:

0-5 лет – 0.05

5-10 лет – 0.075

10-20 лет – 0.1

Свыше 20 лет – 0.125

К3 – коэффициент по квалификации:

Соответствие занимаемой должности – 0.05

Первая квалификационная категория – 0.1

Высшая квалификационная категория – 0.2

25% – надбавка за работу в сельской местности;

100 рублей – ежемесячная выплата за методическую литературу, входит в должностной оклад;

КВ – компенсационные выплаты:

- проверка тетрадей (5-10%);

- заведование кабинетом (10%);

- классное руководство (10%);

- почетные звания (10%);

- работа по ФГОС в экспериментальном режиме (5-10%);

- работа в классах коррекции и классах, в списочном составе которых имеются дети 7-8 вида (10-15%);

- работа в группах (классах) с детьми – инвалидами (5-10%);

- работа с детьми, обучающимися на дому (10-15%);

- другие компенсационные выплаты, предусмотренные в нормативно-правовых актах образовательных учреждений.

30% - надбавка за стаж работы в районах Забайкальского края;

40% - районный коэффициент.

СВ - стимулирующие выплаты

5. Расчет заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных учреждений:

Расчет заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений производится исходя из формулы:

$СЗП + Кк + Ко \times 1.5 = ЗПР$, где

СЗП – средняя заработная плата педагогического персонала по ОУ (по тарификации);

Кк – коэффициент контингента;

Ко – коэффициент по объемным показателям;

1.5 - кратность

Кк- коэффициент контингента:

До 50 учащихся – 0.025

100-500 учащихся – 0.075

Свыше 500 учащихся - 0.1

К_о – коэффициент по объемным показателям

- организация подвоза:

1-2 маршрута - 0.01

3-4 маршрута – 0.02

- организация отопления:

Наличие котельной – 0.05

- организация дошкольного образования – 0.05

Расчет заработной платы заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений производится исходя из формулы:

$СЗП \times 1.25 = ЗПЗР$, где

СЗП – средняя заработная плата педагогического персонала по ОУ;

1.25 – кратность
